

## BOLETÍN INFORMATIVO DE ACTUALIDAD LABORAL N°146

### Semana del 15 de septiembre de 2020

# LOS FERIADOS IRRENUNCIABLES Y LAS FIESTAS PATRIAS

A propósito de las Fiestas Patrias, en PARRAGUEZ&MARIN le explicamos algunos aspectos legales a tener en cuenta respecto a los feriados irrenunciables:

- **FERIADOS OBLIGATORIOS E IRRENUNCIABLES PARA LOS TRABAJADORES DEL COMERCIO**

Los días **viernes 18 y sábado 19 de septiembre de 2020 son feriados obligatorios e irrenunciables para los trabajadores del comercio para quienes los domingos y festivos son días normales de trabajo**, independiente que se encuentren o no ubicados dentro de un centro comercial o mall.

Se trata de aquellos **trabajadores del comercio exceptuados del descanso dominical y de días festivos**, situación regulada en el artículo 38 del Código del Trabajo.

Estos feriados deben comenzar a más tardar a las 21:00 horas del día anterior a los días festivos y terminar a las 06:00 horas del día siguiente a éstos, salvo las alteraciones horarias que se produzcan con motivo de la rotación de los turnos, en cuyo caso pueden prestar servicios entre las 21:00 y 24:00 horas del día anterior a los aludidos descansos o entre las 0:00 y las 6:00 horas de éstos, cuando el respectivo turno incida en dichos períodos.

- **SITUACIÓN DE CIERTOS TRABAJADORES DEL COMERCIO**

Por otro lado, **no son feriados obligatorios e irrenunciables los días 18 y 19 de septiembre para los trabajadores del comercio que se desempeñen en clubes, restaurantes, establecimientos de entretenimientos** (tales como cines, espectáculos en vivo, discotecas, pub, cabarets, casinos de juego y otros lugares de juego autorizados), **de expendio de combustibles, farmacias de urgencia y de las farmacias que deban cumplir turnos fijados por la autoridad sanitaria**.

Sin embargo, estos trabajadores tienen derecho a tener esos feriados, a lo menos, una vez cada dos años respecto de un mismo empleador, pudiendo acordar con éste la rotación del personal necesario para este fin.

- **SITUACIÓN DE EMPRESAS CON SISTEMA EXCEPCIONAL**

**Estos feriados obligatorios e irrenunciables no afectan a las empresas que tienen un sistema excepcional de jornada de trabajo y descanso autorizado por la Dirección del Trabajo**. En cuanto a la compensación de estos feriados, se debe revisar el contenido de la resolución respectiva.

- **MEDIDAS SANITARIAS EN EL CONTEXTO DEL COVID-19**

Finalmente, es importante que las empresas tengan en consideración todas las medidas, lineamientos, recomendaciones y protocolos dictados por la autoridad, especialmente aquellos contenidos en el Plan "[Paso a Paso Laboral](#)".

Si quiere más información o tiene dudas sobre este u otros temas, usted puede dirigirse a PARRAGUEZ&MARIN al correo [marin@parraguezymarin.cl](mailto:marin@parraguezymarin.cl)